



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

TERMO DE CHAMAMENTO PARA APRESENTAÇÃO DE CURRÍCULO
PROJETO SÃO GONÇALO EM MOVIMENTO
CHAMAMENTO PÚBLICO 001/2021-
Processo 117/2021

1 – INTRODUÇÃO:

A **Ong Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais** é uma associação civil, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº 03.686.998/0001-18, com sede na Rua Rosa e Silva, nº 83, Grajaú – Rio de Janeiro/RJ – CEP:20.541-330, vem, através desse Termo de Chamamento, selecionar profissionais que farão parte do quadro de funcional do projeto **SÃO GONÇALO EM MOVIMENTO**, que tem como objetivo oferecer através dos seus 30 núcleos, atividades culturais, físicas, esportiva e de lazer, respeitando as características físicas e sociais de cada bairro do município de São Gonçalo.

2 – OBJETO DA CONTRATAÇÃO:

Este Termo de Referência tem como objeto a seleção pública de profissionais para a execução do Projeto **SÃO GONÇALO EM MOVIMENTO**, nas funções e quantidades, nos moldes desse Termo de Chamamento.

A presente seleção não gera qualquer direito à contratação.



3-DESCRIÇÃO DAS VAGAS:

Quant	Cargo	Atribuições	Carga horária	Formação Básica
01	Coordenador geral	Representar formalmente a OSC em todas as instâncias relacionadas a gestão do projeto; gerenciar todas as atividades relacionadas a gestão do projeto no âmbito administrativo, técnico e social; apresentar um parecer a gestão da OSC referente a execução da gestão projeto a qualquer tempo; reunir todos os coordenadores pelo menos uma vez por mês, a fim de sanar qualquer pendência e atender as demandas de cada local, se possível	40 h/s	Profissional graduado com experiência em gestão de projeto
01	Coordenador administrativo	Responsável por auxiliar nas atividades do coordenador geral; fiscalizar a execução do termo de colaboração assegurando o funcionamento, o uso dos recursos e as condições favoráveis do projeto.	40 h/s	Profissional graduado com experiência em gestão de projeto
03	Coordenador técnico	Responsável por dirigir e coordenar as atividades sócio-esportivas-culturais, monitorando os atingimentos dos objetivos, a aplicabilidade dos instrumentos metodológicos e avaliar o impacto das ações planejadas no projeto; organizar o trabalho de redes de apoio e parcerias, através das visitas institucionais; estabelecer a ligação do projeto com a comunidade; organizar relatórios qualitativo e quantitativo; conduzir reuniões de forma participativa produtiva, garantindo o máximo aproveitamento do tempo disponível; promover integração da equipe garantindo clima saudável; manter controle dos dados que permitem avaliar o desenvolvimento das atividades.	40 h/s	Profissional com formação em bacharel de educação física ou bacharel em Artes cênicas com experiência em Projetos Sócio Esportivos e/ou Cultural
30	Profissional de educação física	Ministrar a atividade esportiva e de ações socioeducacionais;	12 h/s	Profissional graduado em



		realizar o planejamento mensal sobre os objetivos gerais e específicos; munir os coordenadores de informações para realização dos relatórios; realizar eventos internos com equipes internas e externas como forma de incentivá-los e motivá-los.		bacharel em Educação Física, devidamente registrado junto ao CREF ¹ , preferencialmente com experiência em docência em Projetos sócio esportivos
30	Instrutor de oficinas ou lutas	Ministrar as atividades culturais e ou esportivas de ações socioeducacionais; realizar o planejamento mensal sobre os objetivos gerais e específicos; munir os coordenadores de informações para realização dos relatórios; realizar eventos internos com equipes internas e externas como forma de incentivá-los e motivá-los.	12 h/s	Desejável ensino médio completo. Profissional habilitado para desenvolver suas atividades laborais de acordo com sua vocação
30	Agente Comunitário	Auxiliar na aproximação da comunidade com o projeto; permanecer no local durante as atividades desenvolvidas; responsável por montar e desmontar o espaço onde serão realizados as aulas e os eventos; zelar pelo bom estado do material; verificar semanalmente o material do projeto.	20 h/s	Desejável ensino fundamental completo. Morador local, que represente uma liderança e já execute ações comunitárias na área, com perfil articulador e mobilizador.



A participação dos profissionais neste Processo Seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste Termo de Chamamento.

4 – PROCESSO DE SELEÇÃO

Os candidatos interessados em participar da presente seleção deverão encaminhar, para o email departamentopessoal@contato.org.br, o currículo atualizado.

O documento solicitado deve ser encaminhada para o email informado, contendo, no assunto, o seguinte: “seleção – PROJETO SÃO GONÇALO EM MOVIMENTO – e identificação da função do Termo de Referência à qual está concorrendo”.

5 – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A seleção ocorrerá em três etapas, sendo a primeira a conferência e a análise da documentação e currículo; a segunda a avaliação técnica-comportamental e a terceira o resultado final. O processo seletivo será realizado por Comissão de Seleção constituída pela equipe técnica da CON-TATO.

ETAPA 1 – Conferência e análise da documentação e currículo (eliminatória e classificatória)

Primeira fase: Conferência, análise e aprovação das documentações e currículos entregues.

Classificam-se para a segunda fase os candidatos que apresentarem toda a documentação solicitada no item 4 deste Termo de Chamamento.

Segunda fase: A análise curricular será realizada com base na formação acadêmica e na experiência profissional comprovada do candidato, totalizando 100 (cem) pontos, considerando os parâmetros e a pontuação. Na fase classificatória será realizada a avaliação da experiência profissional dos candidatos para composição de lista reduzida dos três candidatos mais pontuados que serão convocados para entrevista.

ETAPA 2 – Avaliação Técnica-Comportamental – Nesta etapa é realizada uma entrevista



individual, onde os candidatos serão avaliados em termos de recursos pessoais e interpessoais, éticos, técnicos, tecnológicos, operacionais e gerenciais por meio de exteriorização de comportamentos. A entrevista poderá ser realizada pessoalmente ou por videoconferência. Os candidatos serão acompanhados e assistidos, nesta etapa, por profissionais da área técnica. Nesta fase, os candidatos serão apenas recomendados ou não, no entanto serão considerados os conhecimentos, habilidades e atitudes.

ETAPA 3 – Classificação final para efeito de avaliação e classificação final - será considerada a avaliação da análise curricular e recomendação positiva da entrevista.

As despesas decorrentes da participação no processo seletivo correrão por conta dos candidatos. Em caso de empate, terá preferência o candidato com maior experiência profissional no desenvolvimento de atividades relacionadas ao projeto.

6 – CONTRATAÇÃO

Após o resultado final da seleção, a CON-TATO convocará os candidatos mais bem classificados para cada função para a apresentação da documentação necessária a fim de instruir o processo de contratação.

Toda a documentação deverá ser apresentada no prazo de 04 (quatro) dias, a partir da data da convocação.

Em nenhuma hipótese será permitida a apresentação de protocolos em substituição aos documentos exigidos.

A celebração do contrato de prestação de serviços ficará condicionada à apresentação e à validade dos documentos necessários e relacionados no Termo de Referência.

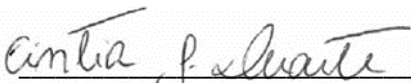


Uma vez analisada a documentação e verificada a regularidade os candidatos classificados serão convocados para a contratação.

O contrato estabelecerá as condições de prestação dos serviços, os direitos e as obrigações das partes, respeitando a autonomia técnica do profissional, o qual deverá assumir o risco da atividade desempenhada de maneira independente.

As opiniões e recomendações realizadas pelo profissional contratado, durante a execução dos serviços, não comprometem a CON-TATO, que se reserva o direito de formular as observações ou ressalvas que considerar em apropriadas.

Rio de Janeiro, 25 de outubro de 2021.


Cintia Gonçalves Duarte
Diretora-Presidente