



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA APRESENTAÇÃO DE CURRÍCULO - PROJETO ESPORTE SEM PARAR

SICONV Nº 056005/2019

Nº 01/2020

1 - INTRODUÇÃO:

A **Ong Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais** é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº. 03.686.998/0001-18, com sede à Rua Rosa e Silva, nº 83, Grajaú – Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20.541-330, em atendimento a proposta nº 056005/2019, junto a UNIRIO, com interesse na realização do Termo de Colaboração com órgão citado, vem, através desse Edital de Chamamento Público, selecionar profissionais que farão parte do quadro de funcional do projeto "Esporte sem Parar", tem como objetivo garantir a eficiência no uso dos recursos de forma a proporcionar aos cidadãos o acesso a prática esportiva orientada de qualidade apoiada no seu desenvolvimento integral.

2 - OBJETO DA CONTRATAÇÃO:

Este Edital tem como objeto a seleção pública de profissionais para a execução do Projeto "**ESPORTE SEM PARAR**", nas funções e quantidades, nos moldes desse edital.

A presente seleção não gera qualquer direito à contratação.



3-DESCRIÇÃO DAS VAGAS:

Nº	FUNÇÃO	QTD	ATRIBUIÇÕES	FORMAÇÃO DESEJÁVEL	CARGA HORÁRIA
01	Coordenador de Projeto	1	Profissional responsável pela elaboração do planejamento estratégico do projeto para a implementação, elaboração de relatórios gerenciais, acompanhamento das metas do projeto, fiscalização da prestação de contas, realização de reuniões de equipe.	Profissional de Educação Física/Gestão de Projetos	40h/semana
02	Coordenador Técnico	1	Profissional responsável pelo planejamento estratégico dos núcleos, calendário de ações, consolidação de grade horária, acompanhamento do monitoramento do projeto.	Gestão de Projetos/Educação/Educação Física	40h/semana
03	Coordenador Operacional	1	Profissional responsável pela gestão de campo, supervisão das atividades nos núcleos da sua área destinada, fiscalização dos eventos, levantamento de necessidades dos núcleos, recolhimento de instrumentos, formulários.	Preferencialmente Educação Física/Pedagogia	30h/semana
04	Assistente Social	1	Profissional responsável pela diretoria de captação dos beneficiários do projeto, avaliação do perfil socioeconômicos dos beneficiários, apresentação do nível de vulnerabilidade, encaminhamento para rede de parcerias, conforme demanda.	Assistência Social	20h/semana



05	Professor graduado em Educação Física	40	Responsável pela organização, condução e desenvolvimento das atividades no núcleo, pela elaboração do plano de aula das atividades, pelo controle de frequência dos beneficiários, pelo preenchimento dos instrumentos de trabalho, participação em reuniões e capacitações.	Bacharel/ Licenciado em Educação Física	16h/semana
06	Articulador Social	40	Profissional deverá ser um grande conhecedor da realidade local, ou seja: deve possuir conhecimento sobre a geografia, sobre a cultura e sobre a comunidade onde o núcleo está localizado, auxiliando na captação dos alunos, fidelização, realização de eventos, captação de parceiros.	Preferencialmente Ensino Médio completo	20h/Semana
07	Monitor	40	Responsável pelo auxílio ao professor no desenvolvimento das atividades, na realização dos eventos, na elaboração de fichas, formulários e relatórios e também por zelar pelo material esportivo do núcleo.	Preferencialmente Formado em Educação Física/ Técnico de Esporte	16h/semana
08	Supervisor	05	Responsável pela fiscalização das atividades dos núcleos, elaboração de relatório fotográfico, acompanhamento da elaboração das fichas de chamada e inscrição	Preferencialmente Ensino Médio completo	30h/semana
11.1 RECURSOS HUMANOS					
Tipo de Vínculo:					
<input type="checkbox"/> Vínculo Acadêmico (pós-graduação lato sensu ou stricto sensu)					
<input checked="" type="checkbox"/> Estágio					
<input type="checkbox"/> Contratação Temporária					
<input checked="" type="checkbox"/> Terceirização ou Regime CLT					



4 - CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO:

- Possuir o perfil e a experiência profissional exigida para a contratação;
- Capacidade para trabalhar em equipe;
- Habilidade para análise e sistematização de informações;
- Domínio na utilização das ferramentas de informática como processador de textos, planilha eletrônica e software para apresentação;
- Disponibilidade para exercer a função nas atividades para o qual for contratado no Estado do Rio de Janeiro, tendo em vista que a identificação das iniciativas tem como foco os órgãos públicos das esferas municipais e estaduais, sem prejuízo, de eventuais levantamentos que devam ser realizados em outras localidades;

5 - PROCESSO DE SELEÇÃO

Os candidatos interessados em participar da presente seleção deverão encaminhar, em envelope lacrado, os seguintes documentos:

- a) Cópia dos diplomas de conclusão do ensino médio ou graduação.
- b) Cópia dos documentos pessoais: carteira de identidade e CPF.
- c) Currículo atualizado.

A documentação solicitada nos itens anteriores deve ser encaminhada em envelope lacrado, contendo na sua parte externa o nome do candidato e identificação da função do Termo de Referência à qual está concorrendo.

6 - CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A seleção ocorrerá em três etapas, sendo a primeira a conferência e a análise da documentação e currículo; a segunda a avaliação técnica-comportamental e a terceira o resultado final. O processo seletivo será realizado por Comissão de Seleção constituída pela equipe técnica da CON-TATO.

ETAPA 1: Conferência e análise da documentação e currículo (eliminatória e classificatória)

Primeira fase: Conferência, análise e aprovação das documentações e currículos entregues.



Classificam-se para a segunda fase os candidatos que apresentarem toda a documentação solicitada no item 5 deste edital.

Segunda fase: A análise curricular será realizada com base na formação acadêmica e na experiência profissional comprovada do candidato, totalizando 100 (cem) pontos, considerando os parâmetros e a pontuação. Na fase classificatória será realizada a avaliação da experiência profissional dos candidatos para composição de lista reduzida dos três candidatos mais pontuados que serão convocados para entrevista.

ETAPA 2: Avaliação Técnica-Comportamental - Nesta etapa é realizada uma entrevista individual, onde os candidatos serão avaliados em termos de recursos pessoais e interpessoais, éticos, técnicos, tecnológicos, operacionais e gerenciais por meio de exteriorização de comportamentos. A entrevista poderá ser realizada pessoalmente ou por videoconferência. Os candidatos serão acompanhados e assistidos, nesta etapa, por profissionais da área técnica. Nesta fase, os candidatos serão apenas recomendados ou não, no entanto serão considerados os conhecimentos, habilidades e atitudes.

ETAPA 3: Classificação final para efeito de avaliação e classificação final - será considerada a avaliação da análise curricular e recomendação positiva da entrevista.

As despesas decorrentes da participação no processo seletivo correrão por conta dos candidatos. Em caso de empate, terá preferência o candidato com maior experiência profissional no desenvolvimento de atividades relacionadas ao projeto.

7 - CONTRATAÇÃO

Após o resultado final da seleção, a CON-TATO convocará os candidatos na ordem de classificação, para cada função estabelecida, para a apresentação da documentação necessária a fim de instruir o processo de contratação.

Toda a documentação deverá ser apresentada no prazo de 04 (quatro) dias, a partir da data da convocação.



Em nenhuma hipótese será permitida a apresentação de protocolos em substituição aos documentos exigidos.

A celebração do contrato de prestação de serviços ficará condicionada à apresentação e à validade dos documentos necessários e relacionados no Termo de Referência.

Uma vez analisada a documentação e verificada a regularidade, os candidatos classificados serão convocados para a contratação.

O contrato estabelecerá as condições de prestação dos serviços, os direitos e as obrigações das partes, respeitando a autonomia técnica do profissional, o qual deverá assumir o risco da atividade desempenhada de maneira independente.

As opiniões e recomendações realizadas pelo profissional contratado, durante a execução dos serviços, não comprometem a CON-TATO, que se reserva o direito de formular as observações ou ressalvas que considerar em apropriadas.

8 - JUSTIFICATIVA:

O principal resultado esperado com este projeto é a mobilização da população fluminense em torno das atividades e rotinas dos espaços de esporte que passarão a funcionar. Diante desta mobilização, objetivos múltiplos de promoção de qualidade de vida serão buscados. A seleção de profissionais deste edital visa o atendimento desse resultado, de forma a atender os princípios que regem a administração pública.



9 - OBJETIVO GERAL DO PROJETO:

Exercer a Gestão Administrativa e Esportiva do Projeto Esporte Sem Parar garantindo a eficiência no uso dos recursos de forma a proporcionar aos cidadãos o acesso a prática esportiva orientada de qualidade apoiada no seu desenvolvimento integral.

10 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS/METAS:

1. Promover atividades esportivas, culturais e de lazer que atendam aos anseios das comunidades, respeitando as especificidades locais e do público-alvo;
2. Garantir a qualidade dos serviços através de um processo constante de capacitação e avaliação da equipe;
3. Estimular o voluntariado por parte da comunidade, instituições parceiras e empresas privadas, na perspectiva da criação de uma rede de apoio ao Projeto. Construir o vínculo afetivo entre o Projeto Esportivo e a comunidade, garantindo sua satisfação em participar das ações;
4. Realizar eventos físico-esportivos, culturas e de lazer com os beneficiados do núcleo e, no caso de mais de um núcleo, internúcleos;
5. Integrar as escolas públicas existentes no raio de ação do projeto (até 2km);



11 - METAS:

9.1 Quadro de Indicadores – Monitoramento e Avaliação do Projeto				
Objetivo Específico	Meta	Indicador	Instrumento	Periodicidade
1. Promover atividades esportivas, culturais e de lazer que atendam aos anseios das comunidades, respeitando as especificidades locais e do público-alvo;	1.1 Preencher 100% das vagas disponíveis nos núcleos;	Taxa de Ocupação das Vagas	Ficha de Inscrição	Trimestral
	Oferecer, no mínimo, duas modalidades esportivas por núcleo.	Nº de atividades por Núcleo	Grade de Horário	Mensal
2. Garantir a qualidade dos serviços através de um processo constante de capacitação e avaliação da equipe;	2.1 Oferecer, no mínimo, 16h de capacitação para cada profissional contratado;	Nº de Horas de capacitação de cada profissional	Ficha de Presença	Mensal
	2.2 Realizar pesquisa de satisfação com os beneficiados em relação a equipe e ao projeto como um todo.* *Serão consideradas amostras de, no mínimo, 10% dos beneficiários em cada núcleo.	Nível de Satisfação dos alunos	Pesquisa de satisfação	Quadrimestral
3. Estimular o voluntariado por parte da comunidade, instituições parceiras e empresas privadas, na perspectiva da criação de uma rede de apoio ao Projeto.	3.1 Captar 1% de voluntários, em relação ao total de profissionais contratados pelo projeto;	Taxa de Voluntariado	Ficha de Adesão	Semestral
4. Realizar eventos físico-esportivos, culturais e de lazer com os beneficiados do núcleo e, no caso de mais de um núcleo, internúcleos;	4.1 Realizar, no mínimo 3 eventos anuais em cada núcleo.	Nº de eventos realizados	Relatório de Eventos	Semestral
	5. Integrar as escolas públicas existentes no raio de ação do projeto (até 2km);	Nº de escolas atendidas no projeto	Relatório de Adesão	Semestral



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

12 - CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Todos os prazos mencionados neste edital serão sempre contatos em dias corridos, salvo indicação expressa em contrário, excluído o dia de início e incluído o do vencimento. Os prazos somente se iniciam e vencem em dias de expediente na entidade.

Fica esclarecido, que a CON-TATO, não admitirá qualquer alegação posterior que vise o ressarcimento de custos não previstos.

Na execução dos serviços contratados deverão ser observadas, rigorosamente, as especificações preestabelecidas no programa de trabalho. Quando necessários, os ensaios, testes e demais provas requeridas por normas técnicas oficiais, para a verificação da boa execução do objeto da presente Convocação Pública, correm à conta da participante.

Cabe ressaltar, que os profissionais selecionados nos critérios supracitados participarão em caráter obrigatório de capacitação inicial e continuada que está prevista em Plano de Trabalho.

Rio de Janeiro, 15 de Junho de 2020.

Presidente da Ong CON-TATO

"Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais"



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

CRONOGRAMA CONVOCAÇÃO PÚBLICA – 01/2020

ATIVIDADE	DATA
Lançamento do Edital de Convocação	15/06/2020
Período de inscrições e entrega da documentação comprobatória	15/06/2020 a 30/07/2020
Entrevistas com os pré-selecionados	01/07/2020 a 10/07/2020
Divulgação do Resultado Final	13/07/2020
Contratação dos profissionais	15/07/2020



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

Anexo 01 – Planilha de Remunerações – 01/2020

Nº	Função	Quantidade	Período	Salario
01	Coordenador de Projeto	01	13 Meses	R\$ 6.000,00
02	Coordenador Técnico	01	13 Meses	R\$ 5.000,00
03	Coordenador Operacional	01	13 Meses	R\$ 3.000,00
04	Supervisor	05	13 Meses	R\$ 2.500,00
05	Assistente Social	01	13 Meses	R\$ 1.600,00
06	Professor de Educação Física	40	13 Meses	R\$ 1.450,00
07	Articulador Social	40	13 Meses	R\$ 1.050,00
08	Monitor	40	13 Meses	R\$ 940,00
		129		